

「あなんマルチサポーター制度」

本市は、若手職員を中心に構成された「行財政改革プロジェクトチーム」からの提案を受け、「あなんマルチサポーター制度」を新たに創設します。

1 制度の目的

本制度は、職員数の減少に対応し、組織や担当業務の枠を超えて、職員の多様な能力や経験、意欲を最大限に活かしながら、政策課題の解決、施策の企画立案、業務改善を推進することを目的としています。

また、職員が専門性や意欲を活かし主体的に幅広い活動を展開することで、能力開発やキャリア形成を支援し、モチベーション向上を図ります。

2 対象となる職員

一般職の職員（正規職員・再任用職員）

3 活動区分及び活動内容

(1) スキルシェア型

職員が自身の有する専門的な知識、技術又は経験を活用し、他部署からの要請に基づき、他部署業務の一部を支援する活動

(2) アシスト型

所属長が所管する課題解決を目的として、自部署の職員に加え、必要な職員を公募し、プロジェクト等を結成して行う活動

【アシスト型の4つの類型】

- ① **プロジェクト型** 一定期間で課題解決を目指し、部課を横断する特別チームを編成して行う活動（例：メンマプロジェクトチーム）
- ② **イベント応援型** 臨時又は単発の事業実施を支援する業務応援活動（例：駅伝大会当日の他課への手伝い）
- ③ **スポットヘルプ型** 特定の業務に対し、業務経験者や興味・関心のある職員が支援する活動（例：繁忙業務や欠員による業務の応援）
- ④ **その他** 前3号以外の業務活動

4 活動時間

原則として1週間当たりの勤務時間の20%（7時間45分）を上限とし、正規の勤務時間内で確保

5 実施スケジュール

制度開始日：7月1日

スキル登録の開始日：6月18日

問い合わせは 人事課（☎22-1112）へ