

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

阿南市長
阿南市議会議長
阿南市選挙管理委員会
阿南市代表監査委員
阿南市農業委員会
阿南市教育委員会
阿南市消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、阿南市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

（令和3年4月1日）

	男性	女性	合計(人)	女性割合
一般事務職	1	5	6	83.33%
土木・建築・機械技術職	1	0	1	0.00%
保育士	0	5	5	100.00%
消防職	3	0	3	0.00%
保健師	0	3	3	100.00%
栄養士	0	1	1	100.00%
合計	5	14	19	73.68%

2 採用試験の受験者の女性割合

（令和3年4月1日）

	男性	女性	合計(人)	女性割合
一般事務職	54	41	95	43.16%
土木・建築・機械技術職	6	1	7	14.29%
保育士	3	28	31	90.32%
消防職	11	1	12	8.33%
保健師	0	7	7	100.00%
栄養士	0	12	12	100.00%
合計	74	90	164	54.88%

3 職員の女性割合

（令和3年4月1日）

	男性	女性	合計(人)	女性割合
一般事務職	311	209	520	40.19%
保育士・幼稚園教諭	4	172	176	97.73%
技能労務職	11	43	54	79.63%
消防職	106	0	106	0.00%
合計	432	424	856	49.53%

※特別職は除く

4 平均した継続勤務年数の割合

(令和3年4月1日)

	男性	女性	男女差
平均勤続年数(年)	16.98	15.88	-1.10

※令和3.4.1付採用職員、任期付職員、割愛職員、併任職員及び特別職は除く

5 男女別の育児休業取得率

(令和2年度)

職員区分	男性			女性		
	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率	育児休業取得可能職員数	育児休業取得職員数	取得率
一般行政職等	12	1	8.33%	21	21	100.00%
技能労務職等	0	0		1	1	100.00%
消防職	9	0	0.00%	0	0	
計	21	1	4.76%	22	22	100.00%

※育児休業取得可能職員：令和2年度中に育児休業が取得できることとなった女性職員及び、令和2年度中に新たに子が生まれた男性職員

6 男性職員の配偶者出産補助休暇及び育児参加のための休暇取得率

(令和2年1月1日～令和2年12月31日)

休暇区分	男性(人)		
	休暇取得可能職員数	休暇取得職員数	取得率
配偶者出産補助休暇	21	13	61.90%
育児参加休暇	21	9	42.86%

※休暇取得可能職員：令和2年中に新たに子が生まれた男性職員

7 超過勤務の状況(月平均時間)

(令和2年度)

	1人1月当たり超過勤務時間
一般行政職等	18.9
保育士・幼稚園教諭	8.1
消防職	10.8
平均値	15.3

8 年次休暇の取得状況

(令和2年1月1日～令和2年12月31日)

	男女計
年次休暇取得率	25.90%

※前年からの繰越日数を加えた年休付与日数に対する取得日数の割合
 ※非現業の一般職に属する職員のうち市長部局に勤務する職員

9 管理職の女性割合

(令和3年4月1日)

	男性	女性	合計(人)	女性割合
部長級	16	0	16	0.00%
副部長級	2	0	2	0.00%
参事級	3	0	3	0.00%
課長級	42	9	51	17.65%
主幹級	7	2	9	22.22%
合計	70	11	81	13.58%

10 各役職段階に占める女性職員の割合

(令和3年4月1日)

	男性	女性	合計(人)	女性割合
部長級	16	0	16	0.00%
副部長級	2	0	2	0.00%
参事級	3	0	3	0.00%
課長級	42	9	51	17.65%
主幹級	7	2	9	22.22%
課長補佐級	73	81	154	52.60%
主査級	25	26	51	50.98%
係長級	56	51	107	47.66%
合計	224	169	393	43.00%