

## 会議議事録（要旨）

会議名称	令和5年度 阿南市男女共同参画審議会（第5回）
開催日時	令和6年2月14日（水） 10時00分～11時30分
開催場所	阿南市役所3階 303会議室
出席委員 （敬称略）	阿部 頼孝、武田 光普、星場 俊之、篠原 明広、喜多 一之、益田 英明、齒朶山 加代、 保岡 好江、青木 浩次、河野 和代、湯城 豊勝、阿部 和代、松村 志乃、阿部 恵子、 永田 香織 （15人）
会議内容	<p>【開会】</p> <p>【議事】</p> <p>議題（1）第4次阿南市男女共同参画基本計画（案）について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パブリックコメント意見募集の実施結果（意見提出者数0人・提出件数0件）</li> </ul> <p><b>意見等</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新しい取組への対応には相談支援者の問題理解と認識が不可欠。十分な支援が行き渡るようきめ細かな支援計画を</li> <li>・困難女性支援基本計画の記載があるが、別に計画するというのではなく第4次男女共同参画基本計画に盛り込まれるということか</li> <li>・DV防止と困難女性支援の基本計画は本来別であるのが望ましい。考え方に混在のないようダイバーシティ（多様性）についても別立てとするのが望ましい</li> <li>・困難女性支援基本計画について男女共同参画基本計画との一体的策定としているが、現状、配偶者暴力相談支援センター機能としての相談支援とともに女性相談窓口開設によるカウンセリングの実施など、男女共同参画の視点による市の女性支援あり</li> <li>・女性管理職の割合の計画最終年度目標が20%となっているが、特定事業主行動計画では25%以上と記載されていることから、この計画の目標も25%以上としては</li> <li>・女性の昇進や男性の育児休業取得について行政が率先して行動を。企業・市民への啓発となるよう施策の取り組みを</li> <li>・男女共同参画を推進するリーダー育成について具体的にどのように進めていくのか。ホームページでの講座開催の周知とともに講師派遣を活用しては</li> <li>・女性管理職の登用について、職務に関する経験の有無、十分な研修機会、家事責任との関係等、背景にある問題点を検証し何らかの施策をすることが実効性に繋がるのでは</li> <li>・施策等についてのアンケート結果では「男女がともに働きやすい職場になるよう、企業に対してはたらきかける」の割合が最も高い。取り組みに関する検討と対応を</li> <li>・出前講座の利用により男女共同参画の働きかけができるのではないかと検討を</li> <li>・阿南市では出前講座等、様々な取り組みを行っているのもっとアピールしては</li> <li>・男女共同参画の視点を反映した気候変動問題等の環境問題についての啓発と取組は</li> <li>・仕事と子育て両立支援のための制度等の周知の計画最終年度目標として、男性市職員の子育て休業取得率を追記しては</li> <li>・意識改革を図る意味での目標設定という部分。トップの強力なリーダーシップが前提</li> <li>・教育が何よりも大事。男女が平等に子育てできる環境づくりが大切</li> <li>・家庭における教育力の向上について、暴力根絶に関連した教育はこれから積極的に実施していく必要があり研修会など市として何らかの取組を。多様性に関する研修を</li> <li>・育児休業中の家事分担として、性別役割の解消が進んでいない現状があるのでは</li> <li>・育児参加する男性向けのフォローとして育児をまとめた資料などを取り入れては</li> </ul> <p>議題（2）その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年3月1日（金）答申</li> <li>・令和6年3月 基本計画策定</li> <li>・令和6年度（市ホームページ公表・広報あなん7月号計画概要掲載予定）</li> </ul> <p>【閉会】</p>
その他	傍聴 2人 次回審議会 令和6年7月予定 [議題]・男女共同参画基本計画施策の推進状況（R5年実績）